

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА



ПЯТИГОРСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

комитета первичной профсоюзной
организации

МБДОУ детский сад № 45
«Радуга»
за 2025 год

Пятигорск, февраль 2026 г.

**ОТЧЕТ о работе первичной профсоюзной организации
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения
детского сада № 45 «Радуга» за 2025 год**

Профсоюзная организация МБДОУ детского сада № 45 «Радуга» в настоящее время насчитывает 24 человека, что составляет 80% от общего числа работников. Профсоюзная организация, созданная с целью повышения социальной защиты работников детского сада, живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников. Одним из основных правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения, является Коллективный договор, заключенный между заведующим МБДОУ детского сада № 45 «Радуга» Калоновой Н.Н. и работниками в лице их представителя, председателя ПО Вергуновой М.В., принятый на общем собрании коллектива.

Охват профсоюзным членством сотрудников детского сада на протяжении трех последних лет составляет 80%.

Профсоюзный комитет ДОУ входит в организационную структуру городского и краевого Комитета профсоюза, поэтому первичная организация действует не сама по себе, а является представителем коллектива и выражает его интересы. Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации ДОУ является профком.

1. Организационная работа

Работа ППО в 2025 году проводилась в соответствии с планом профсоюзного комитета детского сада, базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации. Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профком.

Состав профсоюзного комитета:

- Председатель профкома – Вергунова М.В.
- Заместитель председателя – Самсонова И.В.
- Ответственный за культурно-массовую работу – Алябьева С.А.
- Уполномоченный по охране труда – Калонова Н.Н.

В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации.

Председатель профсоюзного комитета:

Верунова Мария Валерьевна

Члены профсоюзного комитета:

Секретарь, заместитель Председателя

Самсонова Ирина Викторовна

Уполномоченный по охране труда

Калонова Наталья Николаевна

Ревизионная комиссия

Бородовицына Ирина Юрьевна

Писковатская Татьяна Сергеевна

Ответственный по культмассовой работе:

Алябьева Светлана Алексеевна

За отчетный период состоялось 3 заседания профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие вопросы:

- «Контроль за соблюдением Коллективного договора, информационная работа в ДОУ, продление действия Коллективного договора»;

- «О принятии Положения о создании комиссии по урегулированию споров между участниками образовательного процесса»;

- «Премировании членов профсоюза».

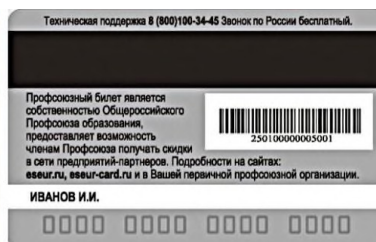
Для информационной поддержки работников используются:

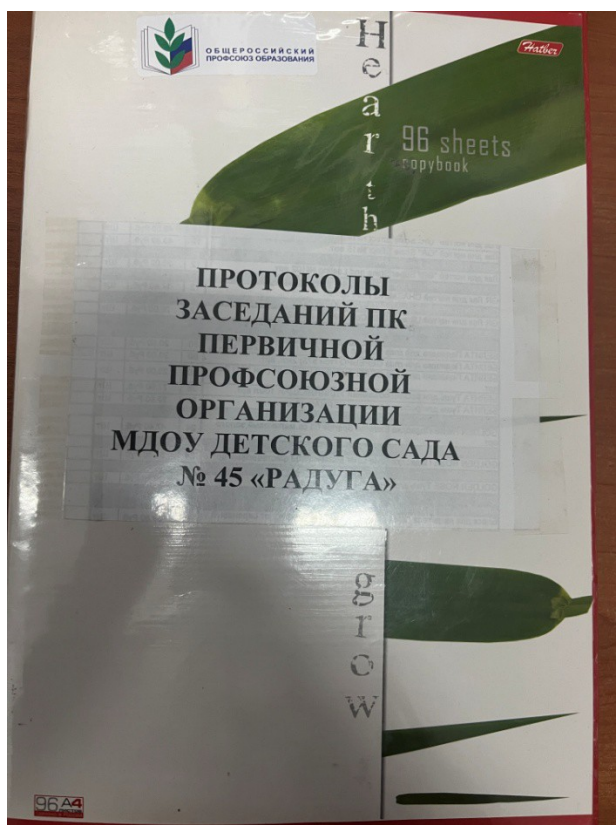
- сайт профсоюзной организации;
- информационный стенд профкома.

Информационный стенд (сайт) профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Профком ДОУ проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.





2. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам ДОУ.

Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. С администрацией ДОО у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения, вопросы решались путем конструктивного диалога в интересах работников и качественной организации педагогического процесса.

В течение года с профкомом согласовывались:

- приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда и др.);
- комплектование кадров;
- вопросы по регулированию трудовых отношений, аттестации педагогических кадров, стимулировании профессионального роста молодежи, работающей в учреждении.

Для улучшения условий жизни работников:

- разработаны положения о премировании и материальной поддержке членов профсоюза.

3. Организация работы по охране труда

Большое внимание руководителем уделялось охране труда и здоровья работников. Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, заключено «Соглашение по охране труда». В истекшем году большая часть мероприятий была выполнена.

Была организована работа по оздоровлению педагогов:

Проводилось спортивно-оздоровительное мероприятие (июнь 2025), все члены профсоюза участвовали в поездке в оздоровительные термальные источники (Гедуко). Председатель ППО учреждения Вергунова М.В., уполномоченный по охране труда –Калонина Н.Н., принимали участие в работе по проведению СОУТ (специальной оценки условий труда).

Ежемесячно членами ППО отчисляются профсоюзные взносы в размере 1% от заработной платы и перечисляются на счет Пятигорской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

4.Работа с заявлениями членов профсоюза.

Работа профкома с письменными и устными обращениями членов профсоюза проводятся своевременно и без нарушений. В 2025г. было принято 3 новых члена профсоюза из вновь поступивших на работу. Однако в связи с большой текучестью кадров, есть и выбывшие из членов Профсоюза.

5. Общие выводы по работе за год.

Работу первичной профсоюзной организации можно считать удовлетворительной. Анализ выполнения коллективного договора показывает, что установленные для работников благоприятные условия труда, выполнялись в достаточном объеме. Приоритетные задачи коллективно-договорной кампании решались на удовлетворительном уровне. А тесное взаимодействие в работе администрации детского сада и профсоюзной организации позволяет оказать работникам необходимую нормативно-правовую поддержку и наполнить их жизнь интересными событиями. А также отстаивать их законные права.